

OFFRE D'EMPLOI

PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE	ACTIVITE
ARIMC Pôle du Colombier – tous les services du pôle	ETABLISSEMENTS ADULTES

POSTE A POURVOIR
AIDE SOIGNANT DE NUIT (H/F)

A partir du	1 ^{er} février 2018	Lieu	VIRIEU LE PETIT / ARTEMARE
--------------------	------------------------------	-------------	----------------------------

Emploi	Aide soignant de nuit (H/F)	Qualification	Aide soignant de nuit (H/F)
---------------	-----------------------------	----------------------	-----------------------------

Contrat	CDI <input checked="" type="checkbox"/>	CDD <input type="checkbox"/>	Temps complet <input checked="" type="checkbox"/>	Temps partiel <input type="checkbox"/>
	0.80 ETP <input type="checkbox"/>	0.75 ETP <input type="checkbox"/>	0.50 ETP <input type="checkbox"/>	Autres : <input type="checkbox"/>

Horaires	Hebdomadaire <input type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année <input checked="" type="checkbox"/>	Forfait <input type="checkbox"/>	Internal <input checked="" type="checkbox"/>	External <input type="checkbox"/>
-----------------	---------------------------------------	---	----------------------------------	--	-----------------------------------

L'ARIMC

L'ARIMC Rhône-Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie.

L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

MISSIONS (Cf profil de poste)

Spécificités du poste : Vous travaillerez au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans un pôle d'hébergement accueillant 80 personnes adultes en situation de handicap (paralysie cérébrale) bénéficiant d'une orientation en FH+ESAT, FH+SAJ ou en FAM.

PROFIL RECHERCHE

Qualification demandée	DE aide soignant
Expérience souhaitée	La connaissance du public serait un plus
Qualités/Aptitudes requises	Implication dans le travail d'équipe et institutionnel. Bonnes aptitudes physiques (manutention des personnes)
Autres conditions	Permis B obligatoire

CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

Mr Bernard ALBERT Directeur des établissements du Colombier / foyer.virieu@arimc-ra.org

AIDE SOIGNANT

ARIMC

L'ARIMC Rhône Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

L'aide soignant réalise des soins de prévention, de maintien et d'éducation à la santé pour préserver ou restaurer le bien-être et l'autonomie des usagers (enfants/adultes), et les accompagne dans les actes de la vie quotidienne.

RESEAU RELATIONNEL

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Fonctionnel : infirmier
N+1 : chef de service
N+2 : directeur ou directeur adjoint

Responsabilités exercées

- **Participer au développement de la qualité de vie de l'utilisateur.**
- **Garantir des soins d'hygiène et de confort.**
- **Pratiquer les soins de nursing et aider les usagers dans les actes de la vie quotidienne.**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement
Réfèrent hygiène

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers
Autres établissements médico-sociaux
Organismes tutelles et curatelles
Acteurs de santé

ANNEXE 2 – AIDE SOIGNANT DE NUIT



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Dispenser des soins adaptés d'hygiène et de confort

Observer et mesurer les principaux paramètres liés à l'état de santé

Observer l'état général, le comportement, les réactions, l'autonomie, surveiller l'état cutané, l'hydratation, nutrition, mesurer les paramètres vitaux (température, tension...), tenir la fiche de poids et la traçabilité des crises d'épilepsie, dépister et prévenir les douleurs

Répondre aux besoins vitaux du résident

Hydratation, alimentation, protections, mise aux toilettes

Réaliser des soins en collaboration avec l'infirmier

Mettre en œuvre l'alimentation entérale, effectuer des pansements non septiques, surveiller les traitements et ses effets

Rassurer et apaiser les angoisses

Adopter une relation adaptée à chaque usager

Surveiller les locaux et assurer la sécurité des personnes

S'assurer du respect des consignes de sécurité

Sécurité incendie, autres consignes de sécurité

Contrôler la fermeture des accès par portes extérieures

Veiller à la fermeture des lumières et portes des locaux et chambres (sans verrouiller)

Se mettre en lien avec les services d'urgence

Prévenir les services d'urgence appropriés

Entretenir un espace de vie agréable

Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'usager

Assurer l'entretien du matériel de soin et de l'appareillage

Nettoyer et désinfecter le matériel hôtelier et médical, les bassins urinaux, observer le bon fonctionnement des appareillages et dispositifs médicaux

Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

Connaître le projet institutionnel

Contribuer au travail d'équipe

Recueillir et partager des informations, relèves avec les professionnels de journée le matin et le soir, prendre connaissance du cahier soin, méthode des transmissions ciblées, fiches individuelles sur le coucher des usagers, procédure veille de nuit, réunions d'équipe, APP etc...

Accueil

Participer à l'intégration de nouveaux professionnels, informer et orienter les familles

Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Règles et procédures en vigueur dans l'établissement, concernant l'hygiène, la sécurité et les soins.
- Population accueillie et ses spécificités
- Techniques préventives de manutention
- Techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifique
- Outil informatique (logiciel de dossier unique de l'usager, internet, messagerie)

Savoir-faire

- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Apprécier l'état de santé de l'usager
- Adapter la communication avec les usagers et leur entourage
- Intégrer et organiser le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Appréhender les risques et donner les alertes sur l'état de santé de l'usager
- Accompagner à la toilette des usagers
- Animer la vie quotidienne
- S'adapter au rythme de vie du résident en collaboration avec l'équipe
- Se référer au projet personnalisé de l'usager
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Assurer des transmissions précises et ciblées
- Faire remonter les éventuelles difficultés

Savoir-être

- Autonomie, rigueur, patience, disponibilité et sens de l'écoute
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'Etat d'aide soignant (DEAS)
- Infirmier, avec une 1^e année validée
- Diplôme Auxiliaire puéricultrice (secteur enfant)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Auxiliaire puéricultrice

Accompagnant éducatif et social

Après 3 années d'expérience, un aide-soignant peut se présenter au concours infirmier (spécifique pour les personnes n'ayant pas leur baccalauréat)

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	396 (externat), 406 (internat)
SALAIRE	1611.20 €/mois (externat), 1651.89 €/mois (internat)
QUALIFICATION	AIDE SOIGNANT
INDEMNITES	Indemnités de dimanches et jours fériés (internat)

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année
 Externat possible (SAJ)
 Travail de nuit possible (Cf annexe : aide-soignant(e) de nuit)

MOYENS NECESSAIRES

Matériel : Charriot d'entretien, charriot pour le linge, produits entretien, vêtement de travail, gants de ménage, chaussures de sécurité.

► Ci-joint Annexes 1 et 2 Aide soignant(e) de nuit