

OFFRE D'EMPLOI INTERNE

PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE	ACTIVITE
Pôle Nouveau Rhône – FAM Etang Carret – SAJ Médicalisé	Secteur Adulte

POSTE A POURVOIR
INFIRMIER (H/F)

A partir du	Dès maintenant	Lieu	DOMMARTIN - 69380
--------------------	----------------	-------------	-------------------

Emploi	INFIRMIER	Qualification	INFIRMIER
---------------	-----------	----------------------	-----------

Contrat	CDI <input checked="" type="checkbox"/>	CDD <input type="checkbox"/>	Temps complet <input type="checkbox"/>	Temps partiel <input checked="" type="checkbox"/>
	0.80 ETP <input type="checkbox"/>	0.75 ETP <input type="checkbox"/>	0.50 ETP <input type="checkbox"/>	Autres : 0.70 <input checked="" type="checkbox"/>

Horaires	Hebdomadaire <input type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année <input checked="" type="checkbox"/>	Forfait <input type="checkbox"/>	Interat <input type="checkbox"/>	Exterat <input checked="" type="checkbox"/>
-----------------	---------------------------------------	---	----------------------------------	----------------------------------	---

L'ARIMC

L'ARIMC Rhône-Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie.

L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

MISSIONS (Cf profil de poste)

Spécificités du poste :

L'établissement compte 4 unités de vie et 50 résidents ainsi qu'un SAJ médicalisé avec 5 usagers externes.

PROFIL RECHERCHE

Qualification demandée	Diplôme d'état d'infirmier (niveau II)
Expérience souhaitée	Si possible, expérience dans le médico social et auprès des personnes en situation de handicap.
Qualités/Aptitudes requises	
Autres conditions	Permis B

CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

Madame Brigitte JEANPARIS, Chef de Service – 89, route de Dardilly – 69380 DOMMARTIN
Brigitte.jeanparis@arimc-ra.org

INFIRMIER

ARIMC

L'ARIMC Rhône Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

L'infirmier est chargé d'assurer les actes de soins sur prescription médicale et sur rôle propre, ainsi que d'assurer la surveillance médicale régulière des personnes accueillies dans l'établissement. Il participe aux soins d'entretien et d'hygiène. Il participe également à la formation et à l'éducation à la santé.

RESEAU RELATIONNEL

RATTACHEMENT	N+1 : Chef de service
HIERARCHIQUE	N+2 : Directeur de l'établissement ou directeur adjoint

Responsabilités exercées

- **Coordonner une équipe d'aides-soignants.**
- **Etre garant du projet de soin individualisé et des soins de l'usager: informer et accompagner.**
- **Assurer des actes de prévention, d'éducation, d'hygiène et de santé.**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement

CONTACTS EXTERNES

Médecins
Famille et entourage des usagers

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service

Assurer des actes de soin et un soutien psychologique

Prévoir, organiser et dispenser des soins

Sur prescription médicale ou sur rôle propre conformément aux dispositions réglementaires
Accomplir les préparatifs nécessaires au soin

Assister techniquement le médecin lors des actes médicaux

Soutenir et réconforter les usagers et leurs proches

Faire face à des situations d'urgence

Intervenir et alerter lors d'une situation d'urgence

Accompagner si besoin en consultation externe

Assurer les soins techniques sur prescription médical

Distribution de médicaments, alimentation entérale

Participer à l'élaboration et la mise en oeuvre du projet de soin individualisé

Recueillir les données cliniques, épidémiologiques, les besoins et les attentes de la personne et de son entourage

Suivi des courbes de la taille et du poids

Rédiger et mettre à jour le dossier de l'usager

Suivre les traitements, suivi des vaccinations etc...

Contribuer à la surveillance médicale régulière

Surveiller l'état du patient, prévenir les risques d'infection etc...

Eduquer et informer le patient et ses proches

Pathologie, les examens, les traitements, les régimes alimentaires ou autres

Veiller aux régimes alimentaires

Elaborer les menus, informer des différents régimes pour les repas

Gérer et contrôler les produits, matériels et dispositifs médicaux

Contrôler la distribution du médicament

Réaliser des commandes, réceptionner et stocker les articles et produits de soins

Participer à l'élaboration et mettre en oeuvre des procédures et protocoles

Respecter les procédures d'élimination des déchets

Participer à la communication professionnelle

Tenir des documents relatifs aux soins dispensés

Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Recueillir et partager les informations, rendre compte, réunions d'équipe, intégration des nouveaux professionnels, relève avec les équipes de nuit et de jour

Assurer un rôle d'intermédiaire à l'intérieur de l'équipe soignante

Déléguer des soins aux aides soignants

Assurer des actes de prévention, d'éducation, d'hygiène et de santé

Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Règles et procédures en vigueur dans l'établissement concernant l'hygiène, la sécurité et les soins
- Population accueillie et ses spécificités
- Outils informatiques (dossier de l'usager, internet, messagerie)
- Raisonnement clinique et démarches d'analyse

Savoir-faire

- Evaluer l'état de santé de l'usager
- Effectuer et formaliser le diagnostic infirmier
- Planifier et organiser des actes de soins
- Adapter la communication avec les usagers et leur entourage
- Identifier les situations d'urgence, de crise, de maltraitance et y faire face par des actions adaptées
- Analyser et synthétiser des informations
- Analyser la qualité des soins et améliorer sa pratique professionnelle
- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Transmettre les différentes informations et les éventuelles difficultés

Savoir-être

- Rigueur, patience, disponibilité, autonomie, écoute
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'état d'infirmier (niveau II)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Intervenant éducatif premier degré

Chef de service

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	434 (externat), 446 (internat)
SALAIRE	1765.81 €/mois (externat), 1814.64 €/mois (internat)
QUALIFICATION	INFIRMIER
INDEMNITES	Indemnités de dimanche et jours fériés

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

Externat possible

MOYENS NECESSAIRES

Vêtements de travail

► Ci-joint Annexe 1.