

**OFFRE D'EMPLOI INTERNE**

PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE	ACTIVITE
Pôle à Domicile - SAVS	Accompagnement domicile / Adultes

POSTE A POURVOIR
<b>EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE(E)</b>

<b>A partir du</b>	07/08/2017 jusqu'au 07/12/2016	<b>Lieu</b>	LYON
--------------------	--------------------------------	-------------	------

<b>Emploi</b>	ANIMATEUR(TRICE) 1 <sup>ère</sup> cat	<b>Qualification</b>	Animateur(trice) 1 <sup>ère</sup> cat
---------------	---------------------------------------	----------------------	---------------------------------------

<b>Contrat</b>	CDI <input type="checkbox"/>	CDD <input checked="" type="checkbox"/>	Temps complet <input checked="" type="checkbox"/>	Temps partiel <input type="checkbox"/>
	0.80 ETP <input type="checkbox"/>	0.75 ETP <input type="checkbox"/>	0.50 ETP <input type="checkbox"/>	Autres : <input type="checkbox"/>

<b>Horaires</b>	Hebdomadaire <input type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année <input checked="" type="checkbox"/>	Forfait <input type="checkbox"/>	Internat <input checked="" type="checkbox"/>	Externat <input type="checkbox"/>
-----------------	---------------------------------------	---	----------------------------------	--	-----------------------------------

**L'ARIMC**

L'ARIMC Rhône-Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie.

L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'AIN et le Jura.

**MISSIONS (Cf profil de poste)**

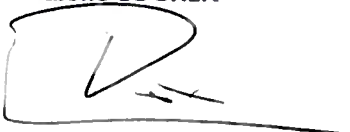
**Spécificités du poste :** Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, travail d'accompagnement personnalisé à la vie sociale, auprès de personnes adultes en situation de handicap neuromoteur vivant à domicile.

PROFIL RECHERCHE	
<b>Qualification demandée</b>	DEES
<b>Expérience souhaitée</b>	1 à 3 ans
<b>Qualités/Aptitudes requises</b>	Expérience d'accompagnement et d'insertion sociale, connaissance des handicaps moteurs et troubles associés souhaitées.
<b>Autres conditions</b>	Permis B / Voiture personnelle indispensable

**CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)**

SAVS ARIMC  
M. Erick BRANDT, Directeur  
4 place des Tapis  
69004 LYON  
sas@arimc-ra.org

Signature de la Directrice Générale  
**Valérie LÖCHEN**



Signature du Directeur  
**Erick BRANDT**



**EDUCATEUR SPECIALISE – secteur enfant**  
**ANIMATEUR 1<sup>e</sup> CATEGORIE – secteur adulte**

**ARIMC**

L'ARIMC Rhône Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

**OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE**

Par son implication dans une relation socio-éducative de proximité, l'éducateur spécialisé assure des missions de coordination au service de l'accompagnement des usagers (enfants/adultes), en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et le chef de service.

**RESEAU RELATIONNEL**

**RATTACHEMENT** N+1 : chef de service  
**HIERARCHIQUE** N+2 : directeur ou directeur adjoint

**Responsabilités exercées**

- Assurer le développement de la qualité de vie de l'usager.
- Etre interlocuteur et force de propositions pour l'analyse des besoins et la définition des orientations éducatives de l'établissement.
- Etre garant pour l'équipe du projet de groupe et du travail éducatif (secteur adulte : et des projets personnalisés d'accompagnement).
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

**CONTACTS INTERNES**

Usagers (enfants/adultes)  
Ensemble des professionnels de l'établissement

**CONTACTS EXTERNES**

Famille et entourage des usagers  
Etablissements Médico-sociaux  
Organismes de vacances, de loisirs, culturels et sportifs  
Organismes de tutelles, curatelles  
Services de transport  
Services extérieurs de santé Etc...

## MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

### Mettre en œuvre le travail éducatif

#### **Etablir une relation de confiance avec l'utilisateur**

**Créer un espace professionnel adapté**  
Adapter sa posture professionnelle, garantir l'application des dispositifs médico-sociaux et législatifs.

**Elaborer un diagnostic éducatif**  
Mener des entretiens à but éducatif, évaluer les besoins et compétences de l'utilisateur et ses centres d'intérêt en lien avec son environnement

#### **(Secteur adulte : Participer à l'émergence du projet personnalisé adapté aux besoins et désirs de l'utilisateur)**

Mise en œuvre et suivi du projet personnalisé en cohérence avec le projet institutionnel.)

### Favoriser la dynamique de groupe

#### **Permettre la vie en collectivité tout en répondant aux besoins individuels de l'utilisateur**

Accompagner les utilisateurs à s'approprier leur espace de vie, assurer un rôle de régulation dans le groupe, porter les règles collectives, respecter le rythme des utilisateurs

#### **Garantir les droits et veiller aux devoirs de l'utilisateur**

#### **Animer un espace de vie agréable, y faire participer les utilisateurs**

Accueil, espace de parole

### Prendre soin, faire évoluer le bien être, le mieux être psychologique, physique et affectif de l'utilisateur

#### **Donner un sens éducatif aux actes de la vie quotidienne**

S'approprier le quotidien (choix, décisions, principe de réalité), notions d'hygiène, de sécurité, autonomie, apprentissages...

#### **Aider et soutenir les utilisateurs**

Donner les moyens d'entretenir une meilleure image de soi et une appropriation de leur corps

#### **Répondre aux besoins fondamentaux**

Hydratation, toilettes, distribution de médicaments etc...

#### **Instaurer une coopération avec les proches et l'environnement de la personne**

Accueil, échanges réguliers, visites, accompagnement

#### **(Secteur adulte : Etre référent du projet personnalisé de certains utilisateurs)**

### Participer à la coordination d'une activité ou d'une équipe pluri-professionnelle

#### **Développer l'ouverture institutionnelle**

Au niveau de l'équipe et des utilisateurs, favoriser les liens et les partenariats internes et externes à l'association, développer des collaborations

#### **Promouvoir la communication**

Garantir des écrits professionnels et un flux d'information de qualité, intégration des nouveaux professionnels

#### **Etre moteur et porteur de l'action éducative au sein de l'équipe pluri-professionnelle**

Coordonner, animer les réunions d'équipe éducative, aider ses collègues dans la réflexion et la prise de recul (secteur adulte : être garant du suivi des projets personnalisés)

#### **Assurer le lien avec le chef de service**

Entretien, actualiser et développer sa culture professionnelle

### COMPETENCES REQUISES

#### COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

##### Savoir

- Techniques d'entretien, d'observation, de relation et de pédagogie
- Politiques sociales et règles juridiques liées à son intervention
- Techniques de gestion des conflits
- Recommandations et bonnes pratiques
- Spécificités du travail éducatif dans le secteur du handicap neuro-moteur
- Méthodes de transmission utiles à la compréhension et au respect des règles
- Outil informatique (logiciel de dossier unique de l'usager, internet, messagerie)

##### Savoir-faire

- Développer une écoute attentive et créer du lien
- Evaluer des besoins, attentes et compétences des usagers
- Concevoir, conduire et évaluer des projets personnalisés
- Evaluer les risques pour l'usager
- Intégrer et organiser le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Rédiger des rapports, écrits professionnels
- Animer des réunions
- Etre en capacité de s'engager dans des dynamiques institutionnelles, inter institutionnelles et/ou partenariales
- Faire remonter les éventuelles difficultés

##### Savoir-être

- Empathie, écoute, disponibilité, tolérance
- Fermeté, patience, persévérance, coopération
- Créativité, esprit initiative
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

#### FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES)
- Diplôme de niveau III dans le domaine socio éducatif ou d'animation sociale inscrit au RNCP

#### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

### EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Chef de service  
Formateur (enseignant)

## REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	434 (externat), 446 (internat)
SALAIRE	1765.81 €/mois (externat), 1814.63 €/mois (internat)
QUALIFICATION	EDUCATEUR SPECIALISE
INDEMNITES	Indemnités de dimanches et jours fériés (internat)

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année  
 Externat possible

### MOYENS NECESSAIRES

-

► Ci-joint Annexes 1.