

OFFRE D'EMPLOI INTERNE

PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE	ACTIVITE
Pôle CEM – SESSAD	Secteur Enfant (SESSAD 45 jeunes de 5 à 20 ans + 10 jeunes polyhandicapés)

POSTE A POURVOIR
MASSEUR - KINESITHERAPEUTE (H/F)

A partir du	1/10/2017	Lieu	Villefranche - Francheville
--------------------	-----------	-------------	-----------------------------

Emploi	Masseur - Kinésithérapeute	Qualification	Masseur - Kinésithérapeute
---------------	----------------------------	----------------------	----------------------------

Contrat	CDI	<input checked="" type="checkbox"/>	CDD	<input type="checkbox"/>	Temps complet	<input type="checkbox"/>	Temps partiel	<input checked="" type="checkbox"/>
	0.80 ETP	<input type="checkbox"/>	0.75 ETP	<input type="checkbox"/>	0.50 ETP	<input type="checkbox"/>	Autres : 0.40	<input checked="" type="checkbox"/>

Horaires	Hebdomadaire	<input type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année	<input checked="" type="checkbox"/>	Forfait	<input type="checkbox"/>	Intermat	<input type="checkbox"/>
							Externat	<input checked="" type="checkbox"/>

L'ARIMC

L'ARIMC Rhône-Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie.
L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

MISSIONS (Cf profil de poste)

Spécificités du poste :

Recrutement dans le cadre de l'ouverture de 10 places de SESSAD polyhandicap réparties sur deux sites : 5 places à Villefranche (SESSAD moteur) et 5 places à Francheville (IMP Judith Surgot).
Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire auprès d'enfants polyhandicapés, bilans, rééducations, activités pluridisciplinaires, appareillages...

PROFIL RECHERCHE

Qualification demandée	Diplôme d'état de masseur kinésithérapeute
Expérience souhaitée	Si possible dans le domaine du handicap
Qualités/Aptitudes requises	Bonnes qualités relationnelles
Autres conditions	Permis B

CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

SESSAD – ARIMC – Antenne de Villefranche – Madame Chatre-Belle – 427 rue Dechavanne – 69400 VILLEFRANCHE – SUR- SAONE – violaine.chatre-belle@arimc-ra.org

KINESITHERAPEUTE

ARIMC

L'ARIMC Rhône Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Le kinésithérapeute est chargé de réaliser, sur prescription médicale, des soins de rééducation et de réadaptation afin de maintenir ou restaurer le mouvement et les capacités fonctionnelles des usagers, qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic et au traitement.

RESEAU RELATIONNEL

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

N+1 : Chef de service
Et/ou
N+2 : Directeur de l'établissement ou directeur adjoint

Responsabilités exercées

- **Maintenir ou restaurer le mouvement et les capacités fonctionnelles des usagers.**
- **Dépister, prévenir et rééduquer grâce à des soins adaptés et des activités de rééducation.**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers
Réseau médico-social
Partenaires extérieurs (fournisseurs de matériel médical etc...)

MISSIONS

! La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Réaliser et rédiger les bilans kinésithérapiques

Recueillir des données

Entretiens avec l'utilisateur et son entourage, examen clinique

Etablir des objectifs du programme de traitement, des soins de rééducation et réadaptation à mettre en œuvre.

Réaliser des techniques de kinésithérapie en individuel ou en groupe

Rédiger et mettre à jour le dossier de l'utilisateur

Rédiger le dossier de l'utilisateur en masso-kinésithérapie et une fiche de synthèse

Evaluer la qualité des pratiques et des résultats des actions avec la collaboration de l'utilisateur, de son entourage et des professionnels de santé

Enregistrer les données liées à l'activité

Organiser un cadre thérapeutique singulier à chaque utilisateur

Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de l'utilisateur

Déterminer les modes d'intervention possibles

Participer à l'élaboration et mise en œuvre du projet personnalisé de l'utilisateur

Participer à la communication professionnelle

Informier et conseiller l'utilisateur et son entourage, ainsi que l'équipe pluri-professionnelle

Assurer la coordination avec l'équipe pluri-professionnelle, les réseaux ville/hôpital etc...

Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Rendre compte, transmettre des informations pour assurer la traçabilité et le suivi des soins, réunions d'équipe...

Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Méthodes et instruments pour évaluer les potentiels fonctionnels et rééduquer
- Population accueillie et ses spécificités
- Outils informatiques (dossier de l'utilisateur, internet, messagerie)
- Outils pédagogiques

Savoir-faire

- Interpréter les données cliniques issues du bilan
- Elaborer et mettre en œuvre les objectifs et les axes de la rééducation
- Choisir les actions masso-kinésithérapiques les plus adaptées
- Rédiger et argumenter un compte rendu de bilan et de rééducation
- Observer, analyser et synthétiser des données
- Adapter sa pratique professionnelle à l'utilisateur
- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Transmettre les différentes informations et les éventuelles difficultés
- Conseiller

Savoir-être

- Patience, écoute, disponibilité, autonomie
- Travail en équipe
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'état de masseur kinésithérapeute (niveau II)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Chef de service

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	434 (externat)
SALAIRE	1765.81 €/mois (externat)
QUALIFICATION	KINESITHERAPEUTE
INDEMNITES	/

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

/

MOYENS NECESSAIRES

Vêtements de travail

► Ci-joint Annexe 1.