

OFFRE D'EMPLOI INTERNE

PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE	ACTIVITE
LES TOURRAIS DE CRAPONNE	FAM / FV / MAS / SAJ / Secteur adulte

POSTE A POURVOIR
PSYCHOMOTRICIEN H/F

A partir du	01/07/2017	Lieu	CRAPONNE
-------------	------------	------	----------

Emploi	PSYCHOMOTRICIEN	Qualification	PSYCHOMOTRICIEN
--------	-----------------	---------------	-----------------

Contrat	CDI	<input checked="" type="checkbox"/>	CDD	<input type="checkbox"/>	Temps complet	<input type="checkbox"/>	Temps partiel	<input checked="" type="checkbox"/>
	0.80 ETP	<input type="checkbox"/>	0.75 ETP	<input type="checkbox"/>	0.50 ETP	<input checked="" type="checkbox"/>	Autres :	<input type="checkbox"/>

Horaires	Hebdomadaire	<input type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année	<input checked="" type="checkbox"/>	Forfait	<input type="checkbox"/>	Internat	<input type="checkbox"/>
							Externat	<input type="checkbox"/>

L'ARIMC

L'ARIMC Rhône-Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie.

L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

MISSIONS (Cf profil de poste)

Réalise sur prescription médicale, des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle.
Pilote le dispositif Snoezelen.
Participation à la définition du projet de soins des usagers au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
Poste placé sous la responsabilité hiérarchique du chef de service paramédical.

PROFIL RECHERCHE

Qualification demandée	DE Psychomotricien
Expérience souhaitée	Auprès de personnes atteintes de paralysie cérébrale.
Qualités/Aptitudes requises	
Autres conditions	Formation à l'approche Snoezelen appréciée

CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

Mr Bernard RAOU – Directeur – ARIMC Les Tourrais de Craponne
2 Rue des Tourrais – 69290 CRAPONNE – helene.fitoussi@arimc-ra.org

Signature de la Directrice Générale
Valérie LÖCHEN



Signature du Directeur
Bernard RAOU



PSYCHOMOTRICIEN

ARIMC

L'ARIMC Rhône Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Le psychomotricien est chargé de réaliser, sur prescription médicale, des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des usagers présentant des troubles neuro-moteurs et psychomoteurs pour un mieux être psycho-corporel, qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic et au traitement.

RESEAU RELATIONNEL

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

N+1 : Chef de service
Et/ou
N+2 : Directeur de l'établissement ou directeur adjoint

Responsabilités exercées

- Accompagner le développement et le mieux être psycho corporel de l'utilisateur.
- Dépister, prévenir et rééduquer grâce à des soins adaptés et des activités de rééducation.
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers
Réseau médico-social
Partenaires extérieurs (fournisseurs de matériel médical etc...)

MISSIONS

! La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Réaliser et rédiger les bilans psychomoteurs

Recueillir des données

Entretiens avec l'utilisateur et son entourage, observation clinique, tests

Elaborer un plan de rééducation et définir des objectifs de rééducation

Réaliser des activités de rééducation individuels ou en groupe

Rédiger et mettre à jour le dossier psychomoteur de l'utilisateur

Evaluer la qualité des pratiques et des résultats des actions avec la collaboration de l'utilisateur, de son entourage et des professionnels de santé

Organiser un cadre thérapeutique singulier à chaque utilisateur

Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de l'utilisateur

Déterminer les modes d'intervention possibles

Participer à l'élaboration et mise en œuvre du projet personnalisé de l'utilisateur

Réaliser des techniques de psychomotricité en individuel ou en groupe

Médiation corporelle, stimulation, relaxation, bainéothérapie, snoezelen, équitaérapie etc...

Participer à la communication professionnelle

Informé et conseiller l'utilisateur et son entourage, ainsi que l'équipe pluri-professionnelle

Assurer la coordination avec l'équipe pluri-professionnelle, les réseaux ville/hôpital etc...

Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Rendre compte, transmettre des informations pour assurer la traçabilité et le suivi des soins, réunions d'équipe...

Entretien et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Méthodes et instruments pour évaluer les capacités et rééduquer ▪ Population accueillie et ses spécificités ▪ Outils pédagogiques ▪ Outils informatiques
---------------	---

Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Interpréter les données cliniques issues du bilan ▪ Elaborer et mettre en œuvre les objectifs et les axes de la rééducation ▪ Choisir les techniques corporelles les plus adaptées ▪ Rédiger et argumenter un compte rendu de bilan et de rééducation ▪ Observer, analyser et synthétiser des données ▪ Adapter sa pratique professionnelle à l'usager ▪ Assurer la traçabilité des actions réalisées ▪ Transmettre les différentes informations et les éventuelles difficultés ▪ Conseiller
---------------------	--

Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Patience, écoute, disponibilité, autonomie ▪ Travail en équipe, créativité ▪ Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli
--------------------	---

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'état de psychomotricien (niveau III)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Chef de service

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	434 (externat)
SALAIRE	1765.81 €/mois (externat)
QUALIFICATION	PSYCHOMOTRICIEN
INDEMNITES	/

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

/

MOYENS NECESSAIRES

Vêtements de travail

► Ci-joint Annexe 1.