

## OFFRE D'EMPLOI

| PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE | ACTIVITE  |
|----------------------------|---|
| Les Jardins de Meyzieu     | FAM + F. Vie + SAJ + SAJ Médicalisé – secteur adultes |

### POSTE A POURVOIR

## Aide Médico Psychologique H/F

|                    |                  |             |         |
|--------------------|------------------|-------------|---------|
| <b>A partir du</b> | Dès que possible | <b>Lieu</b> | Meyzieu |
|--------------------|------------------|-------------|---------|

|               |                           |                      |                           |
|---------------|---------------------------|----------------------|---------------------------|
| <b>Emploi</b> | AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE | <b>Qualification</b> | AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE |
|---------------|---------------------------|----------------------|---------------------------|

|                |   |                                   |   |  |
|----------------|---|-----------------------------------|---|--|
| <b>Contrat</b> | CDI <input checked="" type="checkbox"/> | CDD <input type="checkbox"/>      | Temps complet <input checked="" type="checkbox"/> | Temps partiel <input type="checkbox"/> |
|                | 0.80 ETP <input type="checkbox"/>       | 0.75 ETP <input type="checkbox"/> | 0.50 ETP <input type="checkbox"/>                 | Autres : <input type="checkbox"/>      |

|                 |                                       |   |                                  |  |                                   |
|-----------------|---------------------------------------|---|----------------------------------|--|-----------------------------------|
| <b>Horaires</b> | Hebdomadaire <input type="checkbox"/> | Aménagement sur l'année <input checked="" type="checkbox"/> | Forfait <input type="checkbox"/> | Internat <input checked="" type="checkbox"/> | Externat <input type="checkbox"/> |
|-----------------|---------------------------------------|---|----------------------------------|--|-----------------------------------|

### L'ARIMC

L'ARIMC Rhône-Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie.  
L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### MISSIONS (Cf profil de poste)

- Travaile au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans une unité de vie, sous l'autorité hiérarchique du chef de service et sous la responsabilité de l'éducateur référent de groupe et de l'infirmière référente.
- Aide individualisée dans les actes de la vie quotidienne, veille au bien-être physique et psychique de la personne et favorise son expression, sa participation et le lien social.
- Référent du Projet Personnalisé d'Accompagnement de 2 à 3 résidents.
- Organise et met en place des activités, médiation à la personne.

### PROFIL RECHERCHE

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <b>Qualification demandée</b>      | D.E. AMP (DEAES)                            |
| <b>Expérience souhaitée</b>        | Oui, de préférence dans le secteur handicap |
| <b>Qualités/Aptitudes requises</b> |   |
| <b>Autres conditions</b>           | Permis B                                    |

### CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

Mme Eugenia BRATESCU, Directrice – ARIMC Les Jardins de Meyzieu, 112 rue de la République, 69330 Meyzieu

## AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE

### ARIMC Rhône Alpes

L'ARIMC Rhône Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie.

L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

L'aide médico-psychologique exerce une fonction de proximité, d'aide et d'accompagnement des usagers (enfants/adultes) tant dans les actes essentiels du quotidien que dans les activités de vie sociale et de loisirs.

### RESEAU RELATIONNEL

|                     |                                      |
|---------------------|--------------------------------------|
| <b>RATTACHEMENT</b> | N+1 : chef de service                |
| <b>HIERARCHIQUE</b> | N+2 : directeur ou directeur adjoint |

### Responsabilités exercées

- **Participer au développement de la qualité de vie de l'usager.**
- **Pratiquer les soins de nursing et aider les usagers dans les actes de la vie quotidienne.**
- **Contribuer à l'accompagnement éducatif individualisé des usagers.**
- **Contribuer à la vie et à l'organisation de l'unité de vie.**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

### CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)  
Ensemble des professionnels de l'établissement

### CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage de l'usager  
Autres établissements médico-sociaux  
Organismes tutelles et curatelles  
Organismes de loisirs, culturels et sportifs  
Services de transport  
Services extérieurs administratifs etc...

## MISSIONS

**!** La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

### Participer au bien-être physique de l'utilisateur

#### Accompagner et aider individuellement les usagers dans les actes de la vie quotidienne

Aider les usagers dans les actes du quotidien : lever, sieste, coucher, soins d'hygiène, toilettes, habillage, repas, alimentation entérale, distribution des médicaments, dans le respect et de leurs capacités d'autonomie et de leur rythme.

#### Prendre soin des usagers, veiller à leur bien-être et à leur confort

Veiller à leur confort, aider aux déplacements...  
Satisfaire à leurs besoins fondamentaux,  
Mettre en œuvre les consignes individuelles et collectives contribuant à ce bien-être.

### Participer à l'accompagnement éducatif individuel et collectif

#### Participer à la mise en place et au suivi du projet personnalisé

Etablir une relation personnalisée avec chaque usager en respectant une juste distance.

#### Contribuer à la stimulation des potentialités et/ou au maintien des acquis

Evaluer le potentiel de progression de la personne et favoriser la confiance en soi

#### Participer à l'animation d'un espace de vie agréable, y faire participer les usagers

Accueil, écoute, dynamique de groupe et vie en collectivité, aménager et décorer les espaces de vie

### Participer au bien-être psychologique de l'utilisateur

#### Accompagner l'utilisateur dans la relation à l'environnement et au maintien de la vie sociale, à la collectivité

Accompagner les usagers dans les activités de vie sociale et les loisirs  
Favoriser et accompagner les relations familiales et la participation citoyenne.

#### Animer la vie sociale et relationnelle dans l'unité de vie ou le service

Proposer des activités stimulant différentes dimensions de la personne (sensorielle, psychomotrice, cognitive, affective...)  
Prévenir et gérer les conflits entre les usagers.

#### Assurer un suivi individuel

Etablir une relation attentive et sécurisante, prévenir l'isolement des usagers, entendre les besoins et les attentes des usagers, écouter et solliciter leur avis, leur apporter des réponses adaptées

### Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

#### Connaître le projet institutionnel

Connaître et mettre en œuvre le projet de l'établissement ou du service et le projet de l'association.

#### Suivre le projet personnalisé en lien avec le projet de service/groupe, l'évaluer et en rendre compte au sein de l'équipe

Echanger les informations, les exploiter  
Intervenir et alerter en cas de situations d'urgence

#### Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Recueillir et partager des informations, intégration des nouveaux professionnels, réunions d'équipe etc...

#### Assurer les liens avec la famille

Accueil, échanges réguliers, visites, accompagnement

#### Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

## COMPETENCES REQUISES

### COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

#### Savoir

- Règles et procédures en vigueur dans l'établissement, concernant l'hygiène, la sécurité et les soins.
- Population accueillie et ses spécificités
- Techniques de manutention
- Outil informatique (dossier de l'usager, internet, messagerie)

#### Savoir-faire

- Observer, écouter et analyser les besoins et désirs de la personne dans tous les aspects de sa vie
- Mettre en œuvre les aides adaptées aux différents âges de la vie et situations de handicap dans les dimensions physique, relationnelle, affective et cognitive
- Avoir une communication adaptée à la situation de la personne
- Ecouter, verbaliser et donner du sens
- Valoriser la personne et son image
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Intégrer et organiser le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Argumenter et soumettre sa réflexion et ses propositions à l'équipe

#### Savoir-être

- Goût du contact, écoute, coopération
- Bon équilibre émotionnel
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

### FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- DEAMP (Diplôme d'Etat d'Aide Médico-Psychologique)
- DEAES (Diplôme d'Etat d'Accompagnement Educatif et Social)

### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

**Autre : vaccinations à jour**

## EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Aide soignant  
Technicien d'intervention sociale  
Moniteur éducateur

## REMUNERATION

|                     |  |
|---------------------|--|
| COEFFICIENT DE BASE | 396 (externat), 406 (internat)                       |
| SALAIRE             | 1611.20 €/mois (externat), 1651.89 €/mois (internat) |
| QUALIFICATION       | AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE                            |
| INDEMNITES          | Indemnités de dimanche et jours fériés (internat)    |

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année  
Externat possible

### MOYENS NECESSAIRES

-

► Ci-joint Annexe 1.