

OFFRE D'EMPLOI

PÔLE / ETABLISSEMENT / SERVICE	ACTIVITÉ
FAM LES TERRASSES DE LENTILLY	FAM

POSTE A POURVOIR
AIDE SOIGNANTE H/F

A partir du	01/06/2017	Lieu	Fontaines et Lentilly 27 juin 2017
--------------------	------------	-------------	------------------------------------

Emploi	AIDE SOIGNANTE	Qualification	AIDE SOIGNANTE
---------------	----------------	----------------------	----------------

Contrat	CDI <input checked="" type="checkbox"/>	CDD <input type="checkbox"/>	Temps complet <input type="checkbox"/>	Temps partiel <input type="checkbox"/>
	1 ETP <input checked="" type="checkbox"/>	0.75 ETP <input type="checkbox"/>	0.50 ETP <input type="checkbox"/>	Autres : <input type="checkbox"/>

Horaires	Hebdomadaire <input type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année <input checked="" type="checkbox"/>	Forfait <input type="checkbox"/>	Internat <input type="checkbox"/>
				Externat <input type="checkbox"/>

L'ARIMC

L'ARIMC Rhône-Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie.
L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

MISSIONS (Cf profil de poste)

- **Spécificités de l'établissement**
déménagement de Fontaines sur Saône à Lentilly fin juin 2017

PROFIL RECHERCHE

Qualification demandée	DIPLÔME D'AIDE SOIGNANT
Expérience souhaitée	1 an minimum
Qualités/Aptitudes requises	Bon relationnel, travail interdisciplinaire et avec les familles
Autres conditions	Permis B

CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

FAM LES TERRASSES DE LENTILLY-
Mme Mireille SOUVIGNET-1 avenue Simon Rousseau-69270 FONTAINES SUR SAONE
ou par mail mireille.souvignet@arimc-ra.org

Signature de la Directrice Générale
Valérie LÖCHEN

Signature du Directeur
Mme SOUVIGNET Mireille


Date de diffusion : 24/05/2017



AIDE SOIGNANT

ARIMC

L'ARIMC Rhône Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

L'aide soignant réalise des soins de prévention, de maintien et d'éducation à la santé pour préserver ou restaurer le bien-être et l'autonomie des usagers (enfants/adultes), et les accompagne dans les actes de la vie quotidienne.

RESEAU RELATIONNEL

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Fonctionnel : infirmier
N+1 : chef de service
N+2 : directeur ou directeur adjoint

Responsabilités exercées

- **Participer au développement de la qualité de vie de l'utilisateur.**
- **Garantir des soins d'hygiène et de confort.**
- **Pratiquer les soins de nursing et aider les usagers dans les actes de la vie quotidienne.**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement
Réfèrent hygiène

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers
Autres établissements médico-sociaux
Organismes tutelles et curatelles
Acteurs de santé

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	396 (externat), 406 (internat)
SALAIRE	1611.20 €/mois (externat), 1651.89 €/mois (internat)
QUALIFICATION	AIDE SOIGNANT
INDEMNITES	Indemnités de dimanches et jours fériés (internat)

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année
 Externat possible (SAJ)
 Travail de nuit possible (Cf annexe : aide-soignant(e) de nuit)

MOYENS NECESSAIRES

Matériel : Charriot d'entretien, charriot pour le linge, produits entretien, vêtement de travail, gants de ménage, chaussures de sécurité.

► Ci-joint Annexes 1 et 2 Aide soignant(e) de nuit

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Dispenser des soins adaptés d'hygiène et de confort

Assurer les actes d'hygiène centrés sur les aspects corporels et physiques du résident

Levers, toilettes, habillage, repas, couchers, en veillant au respect de l'autonomie de la personne et à son développement.

Observer et mesurer les principaux paramètres liés à l'état de santé

Observer l'état général, le comportement, les réactions, l'autonomie, surveiller l'état cutané, l'hydratation, la nutrition, mesurer les paramètres vitaux (température, tension...), tenir les fiches de poids et de traçabilité (etc...), dépister et prévenir les douleurs

Répondre aux besoins vitaux du résident

Hydratation, alimentation, protections, mise aux toilettes

Participer au bien-être des usagers et à l'évaluation de la douleur

Accompagner la personne dans ses consultations médicales

Réaliser des soins en collaboration avec l'infirmier

Mettre en œuvre l'alimentation entérale

Effectuer des pansements non septiques

Surveiller les traitements et ses effets

Distribuer les médicaments

Entretien des locaux et le matériel

Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'usager

Nettoyer et désinfecter le matériel mobilier et la chambre, en assurer la traçabilité, éliminer les déchets, évacuer le linge sale (en respectant le circuit)

Assurer l'entretien du matériel de soin et de l'appareillage

Préparer et ranger le chariot de soin et le matériel pour les professionnels de nuit, nettoyer et désinfecter le matériel hôtelier et médical, observer le bon fonctionnement des appareillages et dispositifs médicaux, nettoyer et entretenir les fauteuils roulants et corsets conformément aux consignes.

Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

Connaître le projet institutionnel

Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Recueillir et partager des informations, intégration des nouveaux professionnels, réunions d'équipe, relèves avec les professionnels de nuit matin et soir, méthode des transmissions ciblées informatisées etc...

Participer aux activités et au projet personnalisé

Animer, participer au vivre ensemble, contribuer aux projets personnalisés des usagers

Accueillir, informer et orienter les familles

Référent hygiène

Être personne ressource dans l'équipe éducative sur des aspects concernant les soins

Entretien et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Règles et procédures en vigueur dans l'établissement, concernant l'hygiène, la sécurité et les soins.
- Population accueillie et ses spécificités
- Techniques préventives de manutention
- Techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifique
- Outil informatique (logiciel de dossier unique de l'usager, internet, messagerie)

Savoir-faire

- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Apprécier l'état de santé de l'usager
- Adapter la communication avec les usagers et leur entourage
- Intégrer et organiser le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Appréhender les risques et donner les alertes sur l'état de santé de l'usager
- Accompagner à la toilette des usagers
- Animer la vie quotidienne
- S'adapter au rythme de vie du résident en collaboration avec l'équipe
- Se référer au projet personnalisé de l'usager
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Assurer des transmissions précises et ciblées
- Faire remonter les éventuelles difficultés

Savoir-être

- Autonomie, rigueur, patience, disponibilité et sens de l'écoute
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'Etat d'aide soignant (DEAS)
- Infirmier, avec une 1^{ère} année validée
- Diplôme Auxiliaire puéricultrice (secteur enfant)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Auxiliaire puéricultrice

Accompagnant éducatif et social

Après 3 années d'expérience, un aide-soignant peut se présenter au concours infirmier (spécifique pour les personnes n'ayant pas leur baccalauréat)

ANNEXE 2 – AIDE SOIGNANT DE NUIT



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Dispenser des soins adaptés d'hygiène et de confort

Observer et mesurer les principaux paramètres liés à l'état de santé

Observer l'état général, le comportement, les réactions, l'autonomie, surveiller l'état cutané, l'hydratation, nutrition, mesurer les paramètres vitaux (température, tension...), tenir la fiche de poids et la traçabilité des crises d'épilepsie, dépister et prévenir les douleurs

Répondre aux besoins vitaux du résident

Hydratation, alimentation, protections, mise aux toilettes

Réaliser des soins en collaboration avec l'infirmier

Mettre en œuvre l'alimentation entérale, effectuer des pansements non septiques, surveiller les traitements et ses effets

Rassurer et apaiser les angoisses

Adopter une relation adaptée à chaque usager

Surveiller les locaux et assurer la sécurité des personnes

S'assurer du respect des consignes de sécurité

Sécurité incendie, autres consignes de sécurité

Contrôler la fermeture des accès par portes extérieures

Veiller à la fermeture des lumières et portes des locaux et chambres (sans verrouiller)

Se mettre en lien avec les services d'urgence

Prévenir les services d'urgence appropriés

Entretenir un espace de vie agréable

Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'usager

Assurer l'entretien du matériel de soin et de l'appareillage

Nettoyer et désinfecter le matériel hôtelier et médical, les bassins urinaux, observer le bon fonctionnement des appareillages et dispositifs médicaux

Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

Connaître le projet institutionnel

Contribuer au travail d'équipe

Recueillir et partager des informations, relèves avec les professionnels de journée le matin et le soir, prendre connaissance du cahier soin, méthode des transmissions ciblées, fiches individuelles sur le coucher des usagers, procédure veille de nuit, réunions d'équipe, APP etc...

Accueil

Participer à l'intégration de nouveaux professionnels, informer et orienter les familles

Entretenir et actualiser sa culture professionnelle