

## OFFRE D'EMPLOI INTERNE

PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE	ACTIVITE
Pôle Nouveau Rhône – FAM Etang Carret – SAJ Médicalisé	Secteur Adulte

POSTE A POURVOIR
<b>INFIRMIER (H/F)</b>

<b>A partir du</b>	08/08/2017	<b>Lieu</b>	DOMMARTIN - 69380
--------------------	------------	-------------	-------------------

<b>Emploi</b>	INFIRMIER	<b>Qualification</b>	INFIRMIER
---------------	-----------	----------------------	-----------

<b>Contrat</b>	CDI <input type="checkbox"/>	CDD 3 mois environ <input checked="" type="checkbox"/>	Temps complet <input type="checkbox"/>	Temps partiel <input checked="" type="checkbox"/>
	0.80 ETP <input type="checkbox"/>	0.75 ETP <input type="checkbox"/>	0.50 ETP <input checked="" type="checkbox"/>	Autres : <input type="checkbox"/>

<b>Horaires</b>	Hebdomadaire <input checked="" type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année <input type="checkbox"/>	Forfait <input type="checkbox"/>	Internat <input checked="" type="checkbox"/>	Externat <input type="checkbox"/>
-----------------	--	--	----------------------------------	--	-----------------------------------

### L'ARIMC

L'ARIMC Rhône-Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie.  
L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### MISSIONS (Cf profil de poste)

#### Spécificités du poste :

L'infirmier est chargé d'assurer les actes de soins sur prescription médicale et sur rôle propre, ainsi que d'assurer la surveillance médicale régulière des personnes accueillies dans l'établissement. Il participe aux soins d'entretien et d'hygiène. Il participe également à la formation et à l'éducation à la santé.  
L'établissement compte 4 unités de vie et 50 résidents ainsi qu'un SAJ médicalisé avec 5 usagers externes.

### PROFIL RECHERCHE

<b>Qualification demandée</b>	Diplôme d'état d'infirmier (niveau II)
<b>Expérience souhaitée</b>	Si possible, expérience dans le médico social et auprès des personnes en situation de handicap.
<b>Qualités/Aptitudes requises</b>	
<b>Autres conditions</b>	Permis B

### CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

Madame Michèle VICET, Chef de Service – 89, route de Dardilly – 69380 DOMMARTIN  
michele.vicet@arimc-ra.org

## INFIRMIER

### ARIMC

L'ARIMC Rhône Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

L'infirmier est chargé d'assurer les actes de soins sur prescription médicale et sur rôle propre, ainsi que d'assurer la surveillance médicale régulière des personnes accueillies dans l'établissement. Il participe aux soins d'entretien et d'hygiène. Il participe également à la formation et à l'éducation à la santé.

### RESEAU RELATIONNEL

<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	N+1 : Chef de service N+2 : Directeur de l'établissement ou directeur adjoint
--------------------------------------	--

### Responsabilités exercées

- **Coordonner une équipe d'aides-soignants.**
- **Etre garant du projet de soin individualisé et des soins de l'usager: informer et accompagner.**
- **Assurer des actes de prévention, d'éducation, d'hygiène et de santé.**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

### CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)  
Ensemble des professionnels de l'établissement

### CONTACTS EXTERNES

Médecins  
Famille et entourage des usagers

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service

**Assurer des actes de soin et un soutien psychologique**

**Prévoir, organiser et dispenser des soins**

Sur prescription médicale ou sur rôle propre conformément aux dispositions réglementaires  
Accomplir les préparatifs nécessaires au soin

**Assister techniquement le médecin lors des actes médicaux**

**Soutenir et réconforter les usagers et leurs proches**

**Faire face à des situations d'urgence**

Intervenir et alerter lors d'une situation d'urgence

**Accompagner si besoin en consultation externe**

**Assurer les soins techniques sur prescription médical**

Distribution de médicaments, alimentation entérale

**Participer à l'élaboration et la mise en oeuvre du projet de soin individualisé**

**Recueillir les données cliniques, épidémiologiques, les besoins et les attentes de la personne et de son entourage**

Suivi des courbes de la taille et du poids

**Rédiger et mettre à jour le dossier de l'usager**

Suivre les traitements, suivi des vaccinations etc...

**Contribuer à la surveillance médicale régulière**

Surveiller l'état du patient, prévenir les risques d'infection etc...

**Eduquer et informer le patient et ses proches**

Pathologie, les examens, les traitements, les régimes alimentaires ou autres

**Veiller aux régimes alimentaires**

Elaborer les menus, informer des différents régimes pour les repas

**Gérer et contrôler les produits, matériels et dispositifs médicaux**

**Contrôler la distribution du médicament**

**Réaliser des commandes, réceptionner et stocker les articles et produits de soins**

**Participer à l'élaboration et mettre en oeuvre des procédures et protocoles**

**Respecter les procédures d'élimination des déchets**

**Participer à la communication professionnelle**

**Tenir des documents relatifs aux soins dispensés**

**Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle**

Recueillir et partager les informations, rendre compte, réunions d'équipe, intégration des nouveaux professionnels, relève avec les équipes de nuit et de jour

**Assurer un rôle d'intermédiaire à l'intérieur de l'équipe soignante**

Déléguer des soins aux aides soignants

**Assurer des actes de prévention, d'éducation, d'hygiène et de santé**

**Entretenir et actualiser sa culture professionnelle**

### COMPETENCES REQUISES

#### COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

##### Savoir

- Règles et procédures en vigueur dans l'établissement concernant l'hygiène, la sécurité et les soins
- Population accueillie et ses spécificités
- Outils informatiques (dossier de l'utilisateur, internet, messagerie)
- Raisonnement clinique et démarches d'analyse

##### Savoir-faire

- Evaluer l'état de santé de l'utilisateur
- Effectuer et formaliser le diagnostic infirmier
- Planifier et organiser des actes de soins
- Adapter la communication avec les usagers et leur entourage
- Identifier les situations d'urgence, de crise, de maltraitance et y faire face par des actions adaptées
- Analyser et synthétiser des informations
- Analyser la qualité des soins et améliorer sa pratique professionnelle
- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Transmettre les différentes informations et les éventuelles difficultés

##### Savoir-être

- Rigueur, patience, disponibilité, autonomie, écoute
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

#### FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'état d'infirmier (niveau II)

#### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

### EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Intervenant éducatif premier degré  
Chef de service

**REMUNERATION**

<b>COEFFICIENT DE BASE</b>	434 (externat), 446 (internat)
<b>SALAIRE</b>	1765.81 €/mois (externat), 1814.64 €/mois (internat)
<b>QUALIFICATION</b>	INFIRMIER
<b>INDEMNITES</b>	Indemnités de dimanche et jours fériés

**CONDITIONS DE TRAVAIL**

**SPECIFICITES DU POSTE**

Externat possible

**MOYENS NECESSAIRES**

Vêtements de travail

► Ci-joint Annexe 1.