

## OFFRE D'EMPLOI

PÔLE / ETABLISSEMENT / SERVICE	ACTIVITÉ
Pôle CEM SESSAD / CEM DOMMARTIN / EDUCATIF	Secteur enfant (CEM > 110 jeunes de 11 à 20 ans)

POSTE A POURVOIR
<b>Masseur-Kinésithérapeute H/F</b>

<b>A partir du</b>	01/07/17	<b>Lieu</b>	DOMMARTIN (69)
--------------------	----------	-------------	----------------

<b>Emploi</b>	Masseur-kinésithérapeute	<b>Qualification</b>	DE de Masseur-kinésithérapeute
---------------	--------------------------	----------------------	--------------------------------

<b>Contrat</b>	CDI <input type="checkbox"/>	CDD <input checked="" type="checkbox"/>	Temps complet <input type="checkbox"/>	Temps partiel <input checked="" type="checkbox"/>
	1 ETP <input type="checkbox"/>	0.75 ETP <input type="checkbox"/>	0.50 ETP <input checked="" type="checkbox"/>	Autres

<b>Horaires</b>	Hebdomadaire <input checked="" type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année <input type="checkbox"/>	Forfait <input type="checkbox"/>	Interne <input type="checkbox"/>	Externe <input type="checkbox"/>

### L'ARIMC

L'ARIMC Rhône-Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie.

L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### MISSIONS (Cf profil de poste)

#### ► Spécificités de l'établissement

Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire dynamique, kinés, ergos, orthos et psychomotriciennes, auprès d'adolescents et de jeunes adultes atteints de paralysie cérébrale et troubles associés, bilans, rééducations, activités pluridisciplinaires, collaboration avec fournisseurs de matériel et orthopédistes.

Poste à pourvoir du 01/07/17 au 16/02/18

### PROFIL RECHERCHE

<b>Qualification demandée</b>	D.E. de masseur-kinésithérapeute
<b>Expérience souhaitée</b>	Connaissance du milieu médico-social et du handicap
<b>Qualités/Aptitudes requises</b>	Bonnes qualités relationnelles
<b>Autres conditions</b>	Permis B & véhicule nécessaires (commune peu desservie)

### CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

M. TSCHERTER, chef de service rééducatif : CEM Jean-Marie ARNION 2023, route des Bois 69380 DOMMARTIN, ou mail à : [johann.tscherter@arimc-ra.org](mailto:johann.tscherter@arimc-ra.org)

## KINESITHERAPEUTE

### ARIMC

L'ARIMC Rhône Alpes est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. L'ARIMC aujourd'hui : 900 personnes accompagnées, 1 000 salariés et 30 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Le kinésithérapeute est chargé de réaliser, sur prescription médicale, des soins de rééducation et de réadaptation afin de maintenir ou restaurer le mouvement et les capacités fonctionnelles des usagers, qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic et au traitement.

### RESEAU RELATIONNEL

#### RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

N+1 : Chef de service  
Et/ou  
N+2 : Directeur de l'établissement ou directeur adjoint

### Responsabilités exercées

- **Maintenir ou restaurer le mouvement et les capacités fonctionnelles des usagers.**
- **Dépister, prévenir et rééduquer grâce à des soins adaptés et des activités de rééducation.**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

#### CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)  
Ensemble des professionnels de  
l'établissement

#### CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers  
Réseau médico-social  
Partenaires extérieurs (fournisseurs de matériel  
médical etc...)

## MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

### Réaliser et rédiger les bilans kinésithérapiques

#### Recueillir des données

Entretiens avec l'utilisateur et son entourage, examen clinique

**Etablir des objectifs du programme de traitement, des soins de rééducation et réadaptation à mettre en œuvre.**

**Réaliser des techniques de kinésithérapie en individuel ou en groupe**

### Rédiger et mettre à jour le dossier de l'utilisateur

**Rédiger le dossier de l'utilisateur en masso-kinésithérapie et une fiche de synthèse**

**Evaluer la qualité des pratiques et des résultats des actions avec la collaboration de l'utilisateur, de son entourage et des professionnels de santé**

**Enregistrer les données liées à l'activité**

### Organiser un cadre thérapeutique singulier à chaque utilisateur

#### Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de l'utilisateur

Déterminer les modes d'intervention possibles

**Participer à l'élaboration et mise en œuvre du projet personnalisé de l'utilisateur**

### Participer à la communication professionnelle

**Informier et conseiller l'utilisateur et son entourage, ainsi que l'équipe pluri-professionnelle**

**Assurer la coordination avec l'équipe pluri-professionnelle, les réseaux ville/hôpital etc...**

#### Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Rendre compte, transmettre des informations pour assurer la traçabilité et le suivi des soins, réunions d'équipe...

**Entretenir et actualiser sa culture professionnelle**

## COMPETENCES REQUISES

### COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

#### Savoir

- Méthodes et instruments pour évaluer les potentiels fonctionnels et rééduquer
- Population accueillie et ses spécificités
- Outils informatiques (dossier de l'usager, internet, messagerie)
- Outils pédagogiques

#### Savoir-faire

- Interpréter les données cliniques issues du bilan
- Elaborer et mettre en œuvre les objectifs et les axes de la rééducation
- Choisir les actions masso-kinésithérapiques les plus adaptées
- Rédiger et argumenter un compte rendu de bilan et de rééducation
- Observer, analyser et synthétiser des données
- Adapter sa pratique professionnelle à l'usager
- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Transmettre les différentes informations et les éventuelles difficultés
- Conseiller

#### Savoir-être

- Patience, écoute, disponibilité, autonomie
- Travail en équipe
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

### FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'état de masseur kinésithérapeute (niveau II)

### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

**Autre : vaccinations à jour**

## EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Chef de service

**REMUNERATION**

COEFFICIENT DE BASE	434 (externat)
SALAIRE	1765.81 €/mois (externat)
QUALIFICATION	KINESITHEAPEUTE
INDEMNITES	/

**CONDITIONS DE TRAVAIL**

**SPECIFICITES DU POSTE**

/

**MOYENS NECESSAIRES**

Vêtements de travail

► Ci-joint Annexe 1.